

POLÍTICA DE CONDUTA

Instituto Asas

1. OBJETIVO

A presente Política de Conduta tem por finalidade estabelecer instruções e princípios éticos que orientem as relações internas e externas do **Instituto Asas**. Busca-se garantir que colaboradores, fornecedores, parceiros e demais interessados ajam de forma íntegra, transparente e alinhada aos valores institucionais, promovendo um ambiente de trabalho saudável, respeitoso e em conformidade com as legislações vigentes.

2. ÂMBITO DE APLICAÇÃO

Esta política aplica-se a todos os colaboradores, prestadores de serviços, fornecedores, parceiros e quaisquer outras partes que mantenham vínculo formal ou informal com o **Instituto Asas**. Seu cumprimento é obrigatório, sendo condição essencial para a manutenção das relações com a organização.

3. PRINCÍPIOS FUNDAMENTAIS

Os seguintes princípios norteiam esta Política de Conduta:

- **Integridade:** Atuar com honestidade e transparência em todas as interações internas e externas.
- **Respeito:** Promover relações baseadas na dignidade humana, no respeito às diferenças e na valorização da diversidade.
- **Responsabilidade:** Assegurar a conformidade com as legislações aplicáveis e os compromissos éticos da organização.
- **Imparcialidade:** Evitar práticas que configurem conflitos de interesse, garantindo a isenção nas decisões e atividades realizadas.
- **Inclusão:** Erradicar práticas discriminatórias e fomentar a igualdade de oportunidades.

4. INSTRUÇÕES

ESPECÍFICAS

4.1. Assédio e Discriminação

- É vedada qualquer forma de assédio, seja moral, sexual ou de outra natureza, no ambiente de trabalho ou em qualquer interação relacionada ao **Instituto Asas**.
- O **Instituto Asas** adota uma política de tolerância zero contra práticas discriminatórias, valorizando a inclusão e o respeito às diferenças de gênero, raça, orientação sexual, religião, idade e demais características individuais.

4.2. Conflitos de Interesse

- Todos os colaboradores e parceiros devem evitar situações que possam configurar

conflitos de interesse, devendo reportar qualquer potencial conflito aos canais de comunicação apropriados.

4.3. Cumprimento das Leis e Regulamentos

- O **Instituto Asas** compromete-se a cumprir rigorosamente todas as leis, normas e regulamentos aplicáveis às suas atividades, promovendo a conscientização dos envolvidos quanto à necessidade de conformidade legal.

4.4. Canal de Denúncias

- A organização disponibiliza um canal confidencial e seguro para o relato de quaisquer práticas contrárias a esta política, com garantia de anonimato e tratamento isento.

5. RESULTADOS ESPERADOS

Com a aplicação desta política, espera-se:

- A criação de um ambiente de trabalho ético e harmonioso;
- O fortalecimento da confiança entre os interessados internos e externos;
- A prevenção e mitigação de práticas inadequadas ou ilícitas;
- O alinhamento da conduta organizacional aos princípios de responsabilidade social e ética.

6. PENALIDADES E SANÇÕES

O descumprimento desta Política de Conduta será analisado pelo **Instituto Asas**, podendo resultar na aplicação de medidas disciplinares, que incluem advertências, suspensão ou rescisão de contrato, sem prejuízo das sanções legais cabíveis.

7. DISPOSIÇÕES FINAIS

Esta Política de Conduta está em vigor desde a data de sua aprovação, permanecendo válida até posterior revisão ou atualização. Vide tabela no início deste documento. Compete à alta administração assegurar sua divulgação, aplicação e monitoramento contínuo.